

PHILEAS

Parcours de professionnalisation des administrateurs de coopératives

L'essentiel du programme

16 jours de formation répartis sur deux hivers.

4 thèmes principaux :

- L'organisation, le fonctionnement et la gouvernance de la coopérative agricole.
- Construire et conduire une stratégie dans une PME coopérative.
- Les clés de la gestion et de l'analyse financière.
- L'administrateur en situation de communication.

L'administrateur, homme clef de la coopérative

La spécificité de la coopérative réside dans son mode de management original par l'importance du rôle que jouent les administrateurs. Le conseil est un organe de décision collégial essentiel au pilotage stratégique de la coopérative.

Ainsi, l'administrateur est-il porteur d'une responsabilité morale importante dans la

conduite de l'entreprise, propriété commune de l'ensemble des associés. Au-delà, il est, par sa fonction, soumis à des responsabilités civiles et pénales qu'il ne peut pas ignorer.

La nécessité de construire un dialogue permanent avec le directeur de la société, la complexité croissante de l'organisation coopérative d'une part et du contexte économique d'autre part, imposent à l'administrateur d'acquiescer et de maîtriser des méthodes et des outils d'analyse pertinents.

Enfin, si la question de la transmission de l'entreprise ne se pose pas pour les coopératives, il est important de préparer le renouvellement des responsables en place et de constituer des équipes performantes épaulant le président dans ses missions.

Objectifs

Partir de la situation de l'administrateur dans sa coopérative : bien souvent, on lui demande de prendre des décisions sans qu'il ait toutes les informations à sa disposition.

Amener progressivement les participants à prendre conscience de la nécessité d'obtenir des informations fondamentales et de la possibilité de le faire.

Apporter des outils et des méthodes dans des domaines clés de l'exercice de la fonction.

Par la confrontation des expériences et les échanges, renforcer la connaissance mutuelle des responsables de la coopération de demain, ce qui ne peut que contribuer au renforcement de l'expression politique et de la défense des intérêts des entreprises coopératives.

Public

Ce sont d'abord les administrateurs entrés récemment au bureau de la coopérative ou appelés à y entrer prochainement mais aussi les jeunes récemment entrés au conseil.

Et tout administrateur désireux d'accroître son efficacité et sa contribution au sein du conseil d'administration.

Déroulement

Le cycle total se déroule sur deux ans. L'inscription à la première année n'implique pas forcément l'inscription à la deuxième mais l'intérêt réside tout de même dans le suivi de l'ensemble des journées.

Les journées se réalisent dans l'une des coopératives participantes, en fonction de la provenance des participants.

La formation se compose de 8 modules de deux jours au total, répartis sur deux hivers, soit 8 jours par an pendant deux ans.

Méthodes

Les méthodes adoptées sont très participatives, faisant alterner exposés théoriques et exercices pouvant prendre des formes variées (réflexion individuelle, en binôme ou en petit groupe, mise en situation, débats en grand groupe, travail sur la situation réelle des coopératives d'où proviennent les participants ou études de cas.

La clef de la réussite de cette formation pour les participants repose sur leur implication pleine et entière aux méthodes proposées, ce qui suppose :

- Une assiduité et une ponctualité totales.
- Un respect absolu des conditions de réalisations proposées.
- Une entière confiance dans les animateurs et dans les séquences qu'ils proposent de mettre en œuvre.
- Une évaluation systématique de chaque module en présence des animateurs.
- Un soutien du président et du conseil d'administration de la coopérative pour permettre aux participants de mener à bien leurs travaux (accès aux informations nécessaires, évaluation en conseil du déroulement de la formation...).

Bien évidemment, en cours d'un module, les participants peuvent faire part de leurs attentes, donner leur avis sur le déroulement proposé et envisager avec l'intervenant un recadrage éventuel.

Coût de l'inscription pour la première année

Le coût de l'inscription pour les 8 jours de formation de la première année est de 800 € HT par participant.

Ce tarif comprend la participation aux journées de formation, la documentation remise et les repas des participants. L'hébergement éventuel des participants sera facturé en sus aux coopératives.

Les tarifs d'inscription pour l'année 2010/2011 seront fixés au moment de la réinscription pour la deuxième année.

L'analyse stratégique en coopérative

26 et 27 novembre 2009

La démarche d'analyse stratégique en coopérative, un impératif dans un environnement économique incertain :

- Formaliser les finalités et les valeurs fondamentales de l'entreprise.
- Poser un diagnostic sur les activités, l'organisation et le fonctionnement de la coopérative.
- Identifier un scénario stratégique pertinent pour l'entreprise et le décliner en objectifs et plan d'action.

*Ce module est animé par **François Ravinet**, conseil en entreprise et professeur à l'Institut Français de Gestion, intervenant dans les coopératives et dans de grandes entreprises nationales : la Poste, RVI, EDF GDF Services...*

La gouvernance coopérative

21 et 22 décembre 2009

Les origines et les fondements du système coopératif : des principes toujours d'actualité.

- Les relations au sein de la coopérative : droits et devoirs réciproques.
- La décision dans la coopérative : rôle et attributions de l'assemblée générale, du conseil d'administration, du bureau, du président, du directeur, du commissaire aux comptes.

*Ce module est animé par **Pascal Goux**, consultant en stratégie coopérative sur l'ensemble du territoire national, responsable formation à Coop de France Rhône Alpes Auvergne et par ailleurs coordinateur pédagogique du cycle Phileas.*

Les incontournables de la gestion

7 et 8 janvier 2010

Lire et analyser les comptes, pour quoi faire ? Relier la finance à la stratégie.

- Le bilan et les équilibres financiers de base : fonds de roulement et besoin en fonds de roulement, trésorerie nette. La solvabilité de l'entreprise.
- Les indicateurs de structure : vétusté des immobilisations, endettement, liquidité...
- Le compte de résultat et l'analyse des coûts : les différents types de charges...
- Les soldes intermédiaires de gestion, la capacité d'autofinancement. Analyser la rentabilité de l'entreprise.

*Ce module est animé par **Pascal Goux**.*

Parfaire son expression individuelle

3 et 4 février 2010

L'administrateur en situation d'expression. Gérer son stress pour parler devant un auditoire important.

- L'administrateur en situation d'animation : les différents types de réunion, les différentes étapes du déroulement de la réunion, le rôle de l'animateur et des participants.
- Mettre en forme ses idées pour les exprimer clairement, construire un argumentaire et répondre à la contradiction.

*Ce module est animé par **Annie Gasse**, psychosociologue, possédant une grande expérience dans la formation et le conseil, tant dans les coopératives que dans les entreprises privées ou publiques, PME ou grands groupes industriels.*

Le pilotage stratégique en coopérative

Le déploiement du plan d'action aux différents niveaux de l'entreprise.

Passer des objectifs à atteindre aux indicateurs de performance.

Construire et utiliser un tableau de bord de pilotage de la performance.

De l'analyse du passé à la prévision budgétaire

Elaborer un budget prévisionnel (analyse de variabilité des charges, notion de seuil de rentabilité et de fixation d'objectifs).

Les investissements et leur financement.

Le tableau de bord financier.

La conduite de projet en coopérative

Identifier et formaliser une idée : le projet, sa nature et son objectif.

Passer de l'idée au projet : faire la part entre réalité, intention et faisabilité.

Construire une démarche pratique pour réussir son action (inventaire des ressources, moyens, compétences...).

Les responsabilités des dirigeants

Qui sont les dirigeants de la coopérative ? Mandat social et contrat de travail.

La responsabilité civile et la responsabilité pénale des dirigeants.

Les délégations de pouvoir.

Les assurances pour les dirigeants de coopérative.

L'équipe de haute performance

Se mettre en condition pour travailler de façon efficace en équipe.

Les notions de base de la communication interpersonnelle.

Les attributs de l'équipe de haute performance : vision claire commune et partagée de la mission de l'équipe, confiance a priori, communication de haut niveau, souplesse face au changement...

Contacts

Pascal Goux

pgoux@cdf-raa.coop

06.08.09.17.23

Violaine Panabière

vpanabiere@cdf-raa.coop

04.72.69.92.03

Coop de France Rhône Alpes Auvergne

Arapole

23, rue Jean Baldassini

69364 LYON cédex 07

*Retrouvez l'ensemble
de nos programmes sur
www.cdf-raa.coop*
