

Actualité droit social

Objectifs

Maîtriser l'actualité en matière de droit du travail afin d'en intégrer les éléments nouveaux dans la gestion du personnel de l'entreprise.

Les éléments traités seront examinés point par point avec des cas concrets afin de comprendre l'incidence de ceux-ci sur l'organisation sociale des entreprises coopératives.

Public

Responsables et collaborateurs de la fonction personnel / ressources humaines

Programme

ACTUALITE JURIDIQUE

Le point sur

La période d'essai et son renouvellement
La contribution sur la mise à la retraite ;
Sur les représentants des syndicats ;
Les congés payés d'un temps partiel.

La loi de financement de la sécurité sociale 2010

Prolongation du dispositif de retraite progressive

La fin du rachat des jours RTT mais pas des allègements sur les heures supplémentaires

Formation professionnelle : Lettre de licenciement et droit au DIF

Assouplissement du congé de solidarité familiale et du dispositif d'accompagnement de fin de vie

ACTUALITE JURISPRUDENTIELLE

Irrégularités affectant la représentativité : annulation des élections

Information du salarié en cas de changement temporaire du lieu de travail

Mise à pied conservatoire avant un licenciement non disciplinaire

Désignation d'un délégué syndical en l'absence de candidature syndicale : présomption de représentativité transitoire jusqu'au 22 août 2012

Licenciement nul et renonciation à la réintégration : indemnisation

Remboursement des frais professionnels : respect d'un seuil plancher et du délai fixé

Maladie et voiture de fonction...

ACTUALITE CONVENTIONNELLE

De la V Branches

RAG : avenant 113

Avenant à la convention nationale d'objectifs de prévention

Projet d'avenant 114 (FIMO-FCO)

Négociations en cours : différenciation des RAG à l'intérieur des niveaux, mise en place d'un accord de Branche sur la prévoyance complémentaire, le stress au travail....

Le point sur les prochaines demandes de dérogation

De Coop de France

Augmentation de la valeur du point APN
Le point sur l'applicabilité aux coopératives agricoles :

- De l'exonération de charges sociales pour l'emploi des travailleurs occasionnels
- De l'accord de prévoyance de la FNSEA
- Des négociations obligatoires sur le stress au travail.

Méthodes

Apports didactiques, diaporama commenté, étude et analyse de la jurisprudence, support détaillé remis à chaque participant

Conditions de réalisation

Dates et horaires

- Jeudi 17 juin 2010
9h30 – 17h30

Lieu de réalisation

Coop de France Rhône Alpes
Auvergne
Agrapôle, 23 rue Jean Baldassini
69007 Lyon
Salle Verte (niveau accueil)

Intervenante

- M^e Françoise FRANCHOMME
(avocate)

Coût

- 375 € HT/personne
(repas non compris)

Contacts

Violaine Panabière
vpanabiere@cdf-raa.coop
04.72.69.92.03

Coop de France Rhône Alpes Auvergne
Agrapôle
23, rue Jean Baldassini
69364 LYON cédex 07

*Retrouvez l'ensemble
de nos programmes sur*
www.cdf-raa.coop

**ACTUALITE DROIT
SOCIAL**

*Bulletin d'inscription
Jeudi 17 juin 2010
Salle Verte - Agrapole*

Entreprise :

.....
.....

Inscrit :

Nom :

Prénom :

Adresse :

.....

.....

Téléphone :

Mail :

Coût :

..... X 375 euros HT = X 1,196 = € TTC
(frais de repas non compris)

Organisme à facturer :

.....

Fait à : Le

Signature :

A retourner à Violaine Panabière

Fax : 04.72.69.92.00

Coop de France Rhône Alpes Auvergne

vpanabiere@cdf-raa.coop

23, rue Jean Baldassini 69364 LYON CEDEX 07

Merci d'adresser votre prise en charge OPCA à :

Union Services Coop

43 Rue Sedaine – CS 91115

75538 PARIS CEDEX 11