

Piloter la politique salariale

Comment gérer les rémunérations individuelles dans le cadre collectif ?

Contexte

Dans un contexte économique mouvant les responsables ont pour objectif de mettre en cohérence le système de rémunération et la stratégie de l'entreprise. Il devient nécessaire de communiquer sur la politique de rémunération, proposer des niveaux de salaires à l'embauche, juger de la pertinence et du niveau de demandes d'augmentations individuelles et traiter les questions et revendications éventuelles des collaborateurs.

Au-delà des aspects techniques la politique de rémunération est un réel outil de management des organisations.

Objectifs

Savoir concevoir et proposer une politique d'augmentations individuelles et/ou collectives.

Etre capable de traiter une demande d'augmentation et communiquer avec le collaborateur.

Maîtriser une proposition argumentée de salaire d'embauche et négocier avec le candidat.

Public

Présidents, Directeurs, Responsables et collaborateurs de la fonction ressources humaines.

Programme

Eléments fondateurs d'une politique de rémunération

Grands enjeux et composantes de la rémunération globale, types de politiques
Conséquences de la rémunération sur les comportements, théorie de la motivation, théorie de la justice...

La classification : outil de base de la rémunération

Rappel des systèmes en vigueur dans les coopératives

Les politiques salariales : 2008, 2009 et perspectives 2010

Rôle de l'inflation, augmentations annuelles, générales, catégorielles, individuelles

Salaire et autres composantes

☞ **Mise en situation** à partir d'un cas d'entreprise coopérative : revue de salaire selon la compétence ; études de cas sensibles ; principaux messages à adresser aux salariés

Réalisation et utilisation des enquêtes de salaires

Les enquêtes disponibles sur le marché : comment les utiliser ?

Présentation de l'outil sur tableur et utilisation par les participants

☞ **Exercice pratique** : proposer un salaire d'embauche, jeu de rôle sur la négociation du salaire

Faire évoluer la politique de rémunération de l'entreprise

Rémunération variable individuelle, intéressement collectif, couverture médicale, véhicule de société ...

Méthodes

Une pédagogie active basée sur les échanges, l'expérience et les cas précis vécus par les participants.

Alternance d'exposés généraux, d'exercices et jeux de rôle basés sur des cas pratiques issus de coopératives, permettant de pratiquer et d'illustrer les principes fondamentaux de gestion de la rémunération.

Une application sur tableur sera remise à chaque participant permettant de gérer les augmentations de salaire à l'intérieur d'un budget défini.

Conditions de réalisation

Dates et horaires

Mardi 27 octobre 2009
9h30 – 17h00

Lieu de réalisation

Coop de France Rhône Alpes
Auvergne
Agrapôle, 23 rue Jean Baldassini
69007 Lyon
Salle Rouge (niveau accueil)

Intervenant

Pierre TRIQUET

Consultant ressources humaines, expert en rémunération.

Ancien responsable du personnel dans l'industrie et intervenant auprès d'entreprises privées et de l'économie sociale.

Coût

315 € HT/personne (repas compris)

Contacts

Violaine Panabière

vpanabiere@cdf-raa.coop
04.72.69.92.03

Pascal Goux

pgoux@cdf-raa.coop
06.08.09.17.23

Coop de France Rhône Alpes Auvergne
Agrapole
23, rue Jean Baldassini
69364 LYON cédex 07

*Retrouvez l'ensemble
de nos programmes sur
www.cdf-raa.coop*

Bulletin d'inscription
Mardi 27 octobre 2009
Salle Rouge - Agrapole

Piloter la politique salariale

Entreprise :

.....

Inscrit :

Nom :

Prénom :

Adresse :

.....

.....

Téléphone :

Mail :

Coût :

..... X 315 euros HT = X 1,196 = € TTC
 (frais de repas compris)

Organisme à facturer :

.....

Fait à : Le

Signature :

A retourner à Violaine Panabière

Coop de France Rhône Alpes Auvergne
 23, rue Jean Baldassini
 69364 LYON CEDEX 07
 vpanabiere@cdf-raa.coop
 Fax : 04.72.69.92.00